

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja, budaya kerja, kinerja karyawan, dan berapa besar pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung secara parsial dan simultan. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji parsial dan uji simultan serta analisis koefisien determinasi parsial dan simultan. Banyaknya populasi penelitian adalah 310 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 76 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial motivasi dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung. Dimana besarnya pengaruh motivasi kerja berpengaruh sebesar 36,9% dan budaya kerja berpengaruh sebesar 13,5%. Secara simultan motivasi dan budaya kerja berpengaruh kinerja karyawan di Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung dengan kontribusi pengaruh sebesar 50,4%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 49,6% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ABSTRACT

This research aims to see how work motivation, work culture, performance, and how big influence of work motivation and work culture on the performance Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung in partial and simultaneous. Approach research used in this research was descriptive analysis and verificative using data primary and data secondary. Statistical analysis used in the research was test the, validity test, reliability test, regression analysis, correlation analysis, the testing of hypotheses by using the partial and the simultaneous and analysis the coefficients determination partial and simultaneous. Many population research is 310 people, the sample used is 76 people with data sources obtained through the results of filling out of the questionnaires.

According to the research conducted it is known that work motivation and work culture on the employee performance at the Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung. Where how major work motivation of 36,9% and work culture 13,5%. Simultaneously work motivation and work culture work motivation and work culture influences employee performance Perusahaan Daerah (PD) Kebersihan Kota Bandung influence of 50,4%, while the remaining fund of 49,6% is the effects of variable bears no question.

Keywords : Work Motivation, Work Culture, Performance